

## Siamo un modello da seguire

Siamo attori attivi nella formazione della cultura aziendale e siamo consapevoli della nostra funzione di modello da seguire. Leadership significa agire in modo responsabile, promuovere e sviluppare noi stessi, i nostri collaboratori e le loro competenze. Il nostro stile di leadership è caratterizzato da fiducia e franchezza, ma anche dalla necessaria risolutezza. Viviamo il nostro modello di leadership e quindi creiamo identificazione con Rothoblaas.

### **COLLABORATORI**

**Rafforziamo, sfidiamo e promuoviamo**

Permettiamo, incoraggiamo e ci aspettiamo un modo di agire autoresponsabile con paletti chiaramente definiti. È nostro compito delegare competenze, compiti e responsabilità. A tal fine, definiamo obiettivi chiari e vincolanti, chiediamo che siano raggiunti e ne supportiamo i risultati. Sosteniamo i nostri collaboratori a livello individuale, ci prendiamo cura di loro e siamo anche coerenti.

### **RESPONSABILITÀ**

**Agiamo in modo imprenditoriale**

Professionalità e responsabilità ci contraddistinguono, prendiamo decisioni con coraggio e chiarezza. Attraverso l'apprezzamento e la fiducia, ma anche attraverso un adeguato grado di analisi e controllo, raggiungiamo i nostri ambiziosi obiettivi e ci misuriamo con i nostri risultati.

### **COMUNICAZIONE**

**Parliamo chiaramente**

Comunichiamo in modo onesto, chiaro, diretto e trasparente. Leader e collaboratori sono ugualmente responsabili del flusso di informazioni. Ci scambiamo informazioni, ascoltiamo attivamente, diamo e ci aspettiamo un feedback aperto e costruttivo e vediamo tutto ciò come un'opportunità per l'auto-riflessione e quindi per la nostra crescita personale.

### **ATTEGGIAMENTO**

**Stabiliamo punti di riferimento**

Condividiamo le nostre visioni e poniamo i valori e gli obiettivi aziendali al di sopra degli interessi di settore e individuali. Professionalità, ambizione e un atteggiamento orientato alla soluzione sono le nostre caratteristiche e pretendiamo lo stesso dai nostri collaboratori. Mostriamo ai nostri collaboratori il loro contributo al successo e celebriamo ciò che abbiamo raggiunto insieme.

### **PERFORMANCE/SUCCESSO**

**Lavoriamo insieme per lo stesso obiettivo**

Siamo orientati all'azione e all'obiettivo. A tal fine, creiamo un ambiente in cui l'ambizione e l'impegno sono incoraggiati e richiesti e le prestazioni e il successo sono riconosciuti e celebrati. Lode, riconoscimento e apprezzamento sono tra i nostri più importanti strumenti di leadership. Sfruttiamo appieno il nostro potenziale e non smettiamo mai di migliorare.

### **CULTURA DEL CONFLITTO E DELL'ERRORE**

**Mettiamo gli errori sul tavolo**

La nostra forza è quella di risolvere le sfide, tenendo sempre presente la linea guida aziendale. Risolviamo i conflitti in modo equo e rapido. Parliamo l'uno con l'altro e non parliamo l'uno dell'altro. Tutti coloro che sono coinvolti affrontano in modo proattivo gli errori e li vedono come un'opportunità per crescere in modo sostenibile come persona e come azienda.

