

Wir sind Vorbild

Wir sind aktive Gestalter der Unternehmenskultur und uns unserer Vorbildfunktion bewusst. Führen bedeutet, verantwortungsvoll zu agieren, uns selbst sowie unsere Mitarbeiter*innen und deren Kompetenzen zu fördern und entwickeln. Unser Führungsstil ist geprägt von Vertrauen und Offenheit aber auch von der nötigen Entschlusskraft. Wir leben unser Führungsleitbild und schaffen dadurch Identifikation mit Rothoblaas.

MITARBEITER*INNEN

Wir stärken, fordern und fördern

Wir ermöglichen, fördern und fordern eigenverantwortliches Handeln mit klar definierten Leitplanken. Es ist unsere Aufgabe, Kompetenzen, Aufgaben und Verantwortung zu delegieren. Dafür definieren wir klare, verbindliche Ziele, fordern deren Erreichung ein und tragen die Ergebnisse mit. Unsere Mitarbeiter*innen fördern wir individuell, sind ihnen gegenüber achtsam und auch konsequent.

VERANTWORTUNG

Wir handeln unternehmerisch

Professionalität und Verantwortung zeichnen uns aus, wir entscheiden mutig und klar. Durch Wertschätzung und Vertrauen, aber auch durch einen angemessenen Grad an Analyse und Kontrolle erreichen wir unsere ambitionierten Ziele und lassen uns an unseren Ergebnissen messen.

KOMMUNIKATION

Wir sprechen Klartext

Wir kommunizieren ehrlich, eindeutig, direkt und transparent. Führungskräfte und Mitarbeiter*innen sind gleichermaßen für den Informationsfluss verantwortlich. Wir tauschen uns aus, hören aktiv zu, geben und erwarten offenes und konstruktives Feedback und sehen dies als Chance zur Selbstreflektion und somit für unser persönliches Wachstum.

HALTUNG

Wir setzen Maßstäbe

Wir teilen Visionen und stellen Unternehmenswerte und -ziele über Bereichs- und Einzelinteressen. Professionalität, Ambition und eine lösungsorientierte Haltung zeichnen uns aus und diese fordern wir auch von unseren Mitarbeiter*innen ein. Wir zeigen unseren Mitarbeiter*innen ihren Beitrag zum Erfolg auf und feiern das Erreichte gemeinsam.

LEISTUNG/ERFOLG

Wir haben alle ein gemeinsames Ziel

Wir sind handlungsorientiert und zielfokussiert. Dazu schaffen wir ein Umfeld, in dem Ehrgeiz und Einsatz gefördert und gefordert, sowie Leistung und Erfolg anerkannt und gefeiert werden. Lob, Anerkennung und Wertschätzung gehören dabei zu unseren wichtigsten Führungsinstrumenten. Unser Potential schöpfen wir voll aus und hören nie auf, uns zu verbessern.

KONFLIKT- UND FEHLERKULTUR

Wir legen Fehler auf den Tisch

Es ist unsere Stärke, Herausforderungen zu lösen, haben dabei das Unternehmensleitbild immer im Blick. Konflikte lösen wir fair und rasch. Wir sprechen miteinander und nicht übereinander. Mit Fehlern gehen alle Beteiligten proaktiv um und sehen sie als Chance, als Mensch und Unternehmen nachhaltig zu wachsen.

