

Somos un modelo a seguir

Somos participantes activos en la creación de la cultura empresarial y somos conscientes de nuestra función como modelo a seguir. Liderazgo significa actuar con responsabilidad, impulsar y desarrollar nuestras competencias y las de nuestros colaboradores. Nuestro estilo de liderazgo está marcado por la confianza y la sinceridad, pero también por una necesaria determinación. Vivimos nuestro modelo de liderazgo y, de esta manera, hacemos que todos se identifiquen con Rothoblaas.

COLABORADORES

Reforzamos, desafiamos y promovemos

Permitimos, fomentamos y esperamos una forma de actuar responsable con límites claramente definidos. Nuestra tarea es delegar competencias, tareas y responsabilidades. Para ello, definimos objetivos claros y vinculantes, pedimos que sean alcanzados y respaldamos los resultados. Apoyamos a nuestros colaboradores a nivel individual, los cuidamos y somos también coherentes.

RESPONSABILIDAD

Actuamos con una perspectiva empresarial

Nos caracterizamos por la profesionalidad y la responsabilidad; tomamos decisiones con valentía y claridad. Gracias a la presión y a la confianza, pero también a un nivel adecuado de análisis y de control, conseguimos nuestros ambiciosos objetivos y nos ponemos a prueba con nuestros resultados.

COMUNICACIÓN

Hablamos claramente

Comunicamos de forma sincera, clara, directa y transparente. Los líderes y los colaboradores son igualmente responsables del flujo de información. Intercambiamos información, realizamos una escucha activa, proporcionamos y esperamos una valoración abierta y constructiva y consideramos que todo ello es una oportunidad para reflexionar y, por lo tanto, para crecer a nivel personal.

ACTITUD

Establecemos puntos de referencia

Compartimos nuestras visiones y ponemos en primer lugar los valores y los objetivos empresariales, por delante de los intereses del sector y los propios. Profesionalidad, ambición y una actitud orientada a la solución son nuestras señas de identidad y exigimos lo mismo en nuestros colaboradores. Les explicamos a nuestros colaboradores su contribución para conseguir el éxito y celebramos con ellos los logros que hemos conseguido juntos.

RENDIMIENTO/ÉXITO

Trabajamos juntos por un mismo objetivo

Estamos orientados a la acción y al objetivo. Para ello, creamos un entorno en el que la ambición y el esfuerzo se fomentan y se exigen, y el rendimiento y el éxito se reconocen y se celebran. El elogio, el reconocimiento y el aprecio son nuestras herramientas de liderazgo más importantes. Aprovechamos por completo nuestro potencial y no dejamos de mejorar nunca.

CULTURA DEL CONFLICTO Y DEL ERROR

Ponemos los errores sobre la mesa

Nuestro punto fuerte es resolver los desafíos, siguiendo siempre las directrices empresariales. Resolvemos los conflictos de forma equitativa y rápida. Hablamos los unos con los otros, y no los unos de los otros. Todas las personas implicadas afrontan con proactividad los errores y los ven como una oportunidad para crecer de forma sostenible como persona y como empresa.

