

## Incarner un modèle à suivre

Nous sommes des acteurs actifs dans la formation de la culture de l'entreprise et nous sommes conscients de notre rôle de modèle à suivre. Leadership signifie agir de façon responsable, nous mettre en avant et promouvoir nos collaborateurs et leurs compétences. Notre style de leadership est caractérisé par la confiance et la franchise, mais aussi par une détermination nécessaire. Nous incarnons notre modèle de leadership et créons ainsi l'identification avec Rothoblaas.

### **COLLABORATEURS**

Renforcer, défier et promouvoir

Nous permettons, encourageons et attendons une façon d'agir reflétant une grande responsabilité individuelle, avec des limites clairement définies.

Il est de notre devoir de déléguer les compétences, les tâches et les responsabilités. À cette fin, nous définissons des objectifs clairs et contraignants, nous exigeons qu'ils soient atteints et nous soutenons les résultats obtenus. Nous soutenons nos collaborateurs individuellement, nous prenons soin d'eux et faisons preuve de cohérence.

### **RESPONSABILITÉ**

Agir dans un esprit d'entreprise

Le professionnalisme et la responsabilité nous distinguent. Nous prenons nos décisions avec courage et transparence. À travers la reconnaissance et la confiance, mais aussi un degré approprié d'analyse et de contrôle, nous atteignons nos objectifs ambitieux et nous nous mesurons à nos résultats.

### **COMMUNICATION**

Parler sans détour

Nous communiquons de façon honnête, claire, directe et transparente. Leader et collaborateurs sont responsables de la même façon du flux d'informations. Nous échangeons des informations, écoutons attentivement, donnons et attendons des retours ouverts et constructifs, et considérons tout cela comme une opportunité d'introspection et de croissance personnelle.

### **ATTITUDE**

Établir des points de référence

Nous partageons nos visions et plaçons les valeurs et les objectifs de l'entreprise au-dessus des intérêts individuels ou de secteur. Le professionnalisme, l'ambition et une attitude axée sur la solution : telles sont nos caractéristiques, les mêmes que nous exigeons de nos collaborateurs. Nous illustrons à nos collaborateurs leur contribution au succès de l'entreprise et nous célébrons les objectifs atteints ensemble.

### **PERFORMANCES/SUCCÈS**

Travailler ensemble à un même objectif

Nous nous concentrons sur l'action et l'objectif. À cette fin, nous créons un environnement dans lequel l'ambition et l'engagement sont encouragés et sollicités, et les performances et le succès reconnus et célébrés. Louanges, reconnaissance et appréciation sont nos plus importants outils de leadership. Nous exploitons pleinement notre potentiel et ne cessons jamais de nous améliorer.

### **CULTURE DU CONFLIT ET DE L'ERREUR**

Assumer ses erreurs

Notre force est de relever les défis, en tenant toujours compte des lignes directrices de l'entreprise. Nous résolvons les conflits de façon équitable et rapide. Nous parlons les uns avec les autres, et non pas les uns des autres. Toutes les personnes impliquées affrontent de façon proactive les erreurs et les considèrent comme une occasion de croissance viable, aussi bien pour l'individu que pour l'entreprise.

